

سياسة المساواة

مقدمة:

تلتزم جمعية رمم بتحقيق المساواة والعدل في جميع جوانب العمل المؤسسي وأهمية التنوع والشمول ونعتبرها عنصراً أساسياً في تقديم الخدمة وتعزيز بيئة عمل إيجابية وعادلة.

الأهداف:

- ضمان أن جميع الموظفين والمتطوعين والمستفيدين يعاملون بعدل وبدون تمييز.
- خلق بيئة عمل تحترم التنوع وتقدر الاختلافات.
- تعزيز الوعي بمبادئ المساواة وعدم التمييز بين منسوبي الجمعية.

مجالات التطبيق:

- تطبق هذه السياسة جميع جوانب العمل بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر:
- تقديم الخدمة للمستفيدين
 - المتطوعين وفرص التطوع
 - التوظيف والاختيار
 - التعويضات والمزايا
 - التدريب والتطوير
 - الترقيّة والتقدم المهني

المبادئ الرئيسية:

1. عدم التمييز:

بجميع أنواعه التمييز على أساس العرق، اللون، الجنس، الإعاقة، الحالة الاجتماعية، العمر، أو أي عامل آخر غير مرتبط بالأداء الوظيفي.

2. المساواة في الفرص:

يجب أن تُتاح لجميع المستفيدين الخدمة للموظفين والمتطوعين فرص متساوية للتدريب والتطوير والترقية بناءً على مؤهلاتهم وأدائهم.

3. التنوع والشمول:

تسعى الجمعية لبناء فريق عمل متنوع يضم أفرادًا من خلفيات متنوعة ويعكس التنوع في المجتمع الذي نخدمه.

4. معالجة الشكاوى:

يمكن تقديم شكاوى ويتم معالجة الشكاوى جميع الشكاوى بسرية.

التزام الإدارة:

تلتزم الإدارة العليا بدعم وتعزيز مبادئ المساواة في جميع جوانب العمل المؤسسي وضمان توفير الموارد اللازمة لتنفيذ هذه السياسة بنجاح.

اعتماد اللائحة:

تم اعتماد هذه اللائحة في محضر اجتماع مجلس الإدارة رقم (٣)
والمقام يوم السبت الموافق 2025/5/10 م

